

ION ACTIEF VOOR EEN DUURZAAM EN STERK NEDERLAND

Uiteraard is ION elke dag voor u in de weer. Met zaken die uw dagelijkse bedrijfsvoering betreffen zoals opleidingen, voldoen aan wet- en regelgeving en informatievoorziening. Ook zijn we dagelijks bezig met zaken die nu spelen in Den Haag en Brussel, maar u pas op een termijn van minder dan twee jaar zullen raken. Denk daarbij aan nieuwe wetgeving op het gebied van gevaarlijke stoffen en de Omgevingswet. Maar ook voor de nog langere termijn is ION al actief voor een sterke branche.

ION geeft al langer aan dat de belangen van de branche en daarmee ook van de ondernemers en medewerkers in de branche het best gediend zijn met een sterke productieketen in de maakindustrie. Immers, er is alleen werk voor de oppervlaktebehandelende industrie als er geproduceerd wordt en er zijn alleen innovaties als er klantvragen zijn.

De wereld om ons heen verandert steeds sneller en wordt steeds onoverzichtelijker. Nederland is met een oppervlakte van 41.500 vierkante kilometer slechts nummer 133 op de lijst van in totaal ongeveer tweehonderd landen op de wereld (nummer 1 is Rusland met 17,1 miljoen vierkante kilometer). Ook als we kijken naar inwonertal zijn we slechts nummer 66 met 17,1 miljoen inwoners (nummer 1 is China met 1,4 miljard inwoners). Toch staat Nederland in veel lijstjes in de top 10 als het gaat om beste land om in te wonen, beste pensioen, beste zorg, beste onderwijs, grootste investeerder, grootste exporteur, enzovoort.

Met de opkomende economieën als China en Rusland, alsmede de machtspolitiek van deze landen, de positie die Turkije claimt, de inboetende macht van de USA, de terugtrekkende overheid, het opdrogen van de aardgasbaten in



Nederland en de scheurtjes die de EU vertoont, is het zaak om de krachten van de BV Nederland te bundelen en ons met onze geroemde ondernemersmentaliteit te manifesteren in de wereld.

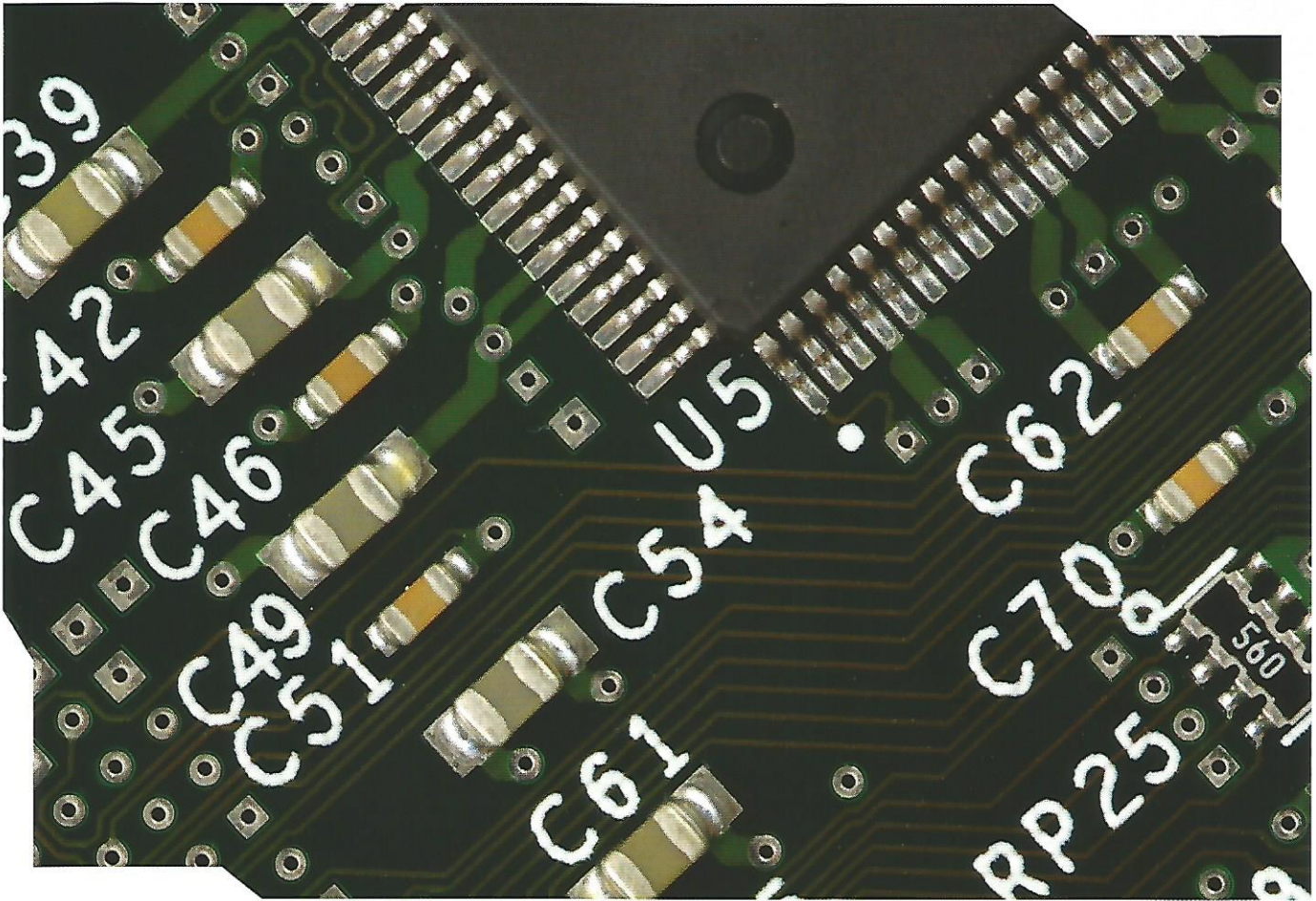
DUURZAAMHEID OP DRIE NIVEAUS

Duurzaamheid gaat dus al lang niet meer alleen over de bescherming van onze aarde, maar ook over mensen en over winst. Om deze reden

verklaart ION duurzaamheid op drie niveaus:

- De producten die de branche voortbrengt (en dan voor ons de oppervlaktebehandeling) moeten duurzaam zijn, dus van een verwachte (hoge) kwaliteit, geschikt voor het doel en esthetisch verantwoord.
- De bedrijven die in en voor de branche werken, moeten duurzaam zijn en continuïteit hebben. Dat betekent dat ze vooral bezig zijn met de core business, goede producten afleveren met een positief bedrijfsresultaat, en niet afgeleid moeten worden door facilitaire zaken. Ook een opvolging van verschillende technologieën (zelfs business modellen) is hierbij een issue, evenals de duurzame inzetbaarheid van mensen.
- De productieprocessen moeten zo duurzaam mogelijk zijn. Dat betekent zo min mogelijk beslag op grondstoffen, een zo laag mogelijke energieconsumptie, maximale medewerkers- en omgevingsveiligheid en een reststoffenstrategie.

Technologie zal één van de belangrijkste drijvers zijn. De OECD (de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling, een samenwerkingsverband van 35 landen om



sociaal en economisch beleid te bespreken, te bestuderen en te coördineren) verwacht dat in de komende jaren bijna tien procent van de beroepen zal verdwijnen, terwijl meer dan een derde van de beroepen fundamenteel van inhoud zal gaan veranderen. Uiteraard zullen er ook nieuwe beroepen ontstaan. Als gevolg van de technologische mogelijkheden en demografische factoren zal ook de samenleving veranderen. Denk hierbij aan de steeds ouder wordende bevolking (een baby van nu zal gemiddeld 100 jaar oud worden), de toestroom van niet-autochtone bevolkingsgroepen en de afbrokkelende verzorgingsstaat. Als gevolg daarvan zal de visie op werken en wonen gaan veranderen en zal er niet meer gesproken worden over baanzekerheid, maar over werkzekerheid, zullen mensen steeds meer in communities gaan leven en werken en is wendbaarheid (flexibiliteit/agility) van zowel de mens als van de onderneming van levensbelang.

COÖPERatieve HOUDING

In januari 2017 verscheen het rapport van de Boston Consultancy Group: Inclusiveiteit in ieder belang. Eén van de conclusies was dat het bedrijf tegenwoordig steeds meer het enige

punt is waar mensen met verschillende achtergronden en verschillende denkbeelden elkaar treffen. Dit zal enerzijds tot spanningen leiden, maar biedt anderzijds heel veel (creatieve) kansen. Hoe het bedrijf er ook mee om zal gaan, het moet in ieder geval gemanaged worden. Ook in het MKB.

Het economische model kraakt in haar voegen en mede door de stuwende kracht van technologie zitten we in een ontwikkeling naar een nieuw economisch model. Ook is er een claim van nieuwe economieën op een redelijk deel van de welvaart. In het huidige economische model is economische groei een voorwaarde. Nederland is op weg naar een (circulaire) belevingseconomie, waarbij het gebruik van goederen en diensten belangrijker is dan het bezit. Aangaande de economische groei zal er vermoedelijk eerder sprake zijn van een afvlakking of zelfs afname dan van een toename. Stug doorgaan op dezelfde weg is dus een bedreiging voor onze bedrijven en onze welvaart.

Er is geen pasklaar antwoord. Ook onze regeringsleiders hebben geen standaard werkend recept. Maar duidelijk is wel dat we met elkaar en met een coöperatieve houding ten aanzien

van de BV Nederland de ontwikkelingen kunnen volgen en positief kunnen inzetten om zodoende een hoge BWI (de nieuwe Brede Welvaartsindicator) te houden. Dat vraagt wel om meer collectiviteit en vertrouwen in elkaar. Het vraagt om ketenoptimalisatie en het creëren van innovatieve netwerken. Hiervoor is er in de oppervlaktebehandelende industrie een platform: ION, de branchevereniging 4.0. Wij zijn u graag tot steun. ●

BRONNEN

De branchevereniging 4.0 – Gids voor een sterk Nederland – Ing. Egbert Stremmelara MBA RAE (ISBN 978-90-826763-0-3).
Trendpaper 2017: De trends die de arbeidsmarkt domineren – Randstad.
Policy brief on the future of work (mei 2016) – Automation and independent work in a digital economy – OECD.
De empathische woonomgeving – Prof.dr.ir. Masi Mohammadi (ISBN 978-90-386-4320-5).
Inclusiviteit: in ieders belang – een prioriteit voor politiek en bedrijfsleven – Boston Consultancy Group.
Whitepaper Agile werken – Gladwell Academy.